

8.5.2024 г.

**ДО
ЧЛЕНОВЕТЕ НА БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА
КАМАРА**

ОТНОСНО: Промени в процедурите по предоставяне на пребиваване за целите на дългосрочната сезонна заетост по чл. 24к и за краткосрочна сезонна заетост по чл. 24л от Закона за чужденците в Република България (ЗЧРБ).

На 25.04.2024 г. Народното събрание прие [Законопроект за изменение и допълнение на Закона за чужденците в Република България](#), сигн. № 49-454-01-61/23.04.2024 г. Промените са обнародвани в Държавен вестник, бр.39 от 01.05.2024 г.

Законопроектът съдържа два параграфа, като измененията се отнасят само до процедурите по предоставяне на пребиваване за целите на **дългосрочната сезонна заетост по чл. 24к и за краткосрочна сезонна заетост по чл. 24л от ЗЧРБ.**

В мотивите към законопроекта, като основна причина, налагаща промените, е посочено да бъде отстранен констатиран от Европейската комисия проблем по прилагане на Директива 2014/36/ЕС на Европейския парламент и на Съвета от 26 февруари 2014 г. относно условията за влизане и престой на граждани на трети държави с цел заетост като сезонни работници.

В доклада от комисия за първо гласуване се посочва, че предлаганите промени целят да оптимизират процеса по наемане на граждани на трети страни за целите на сезонната работа. Според Министъра на туризма с промените ще се подпомогне туристическия бранш в процеса по осигуряване и задържане на сезонни работници за целия туристически сезон. Това ще облекчи острата нужда от привличане и интеграция на работници от трети държави.

Основните промени по чл. 24к от ЗЧРБ засягащи дългосрочната сезонна заетост се изразяват в следното:

1. **Отпадат изискванията за представяне на документи за образование, квалификация, професионален опит на кандидатите за работа.**
2. Въвежда се изискване за представяне на **свидетелство за съдимост**, издадено от държавата, чийто гражданин е чужденецът, или от държавата на обичайното му пребиваване, което ще се прилага **само при първоначално подаване на заявление за издаване на разрешението.**
3. **Намалява се от 10 на 3 дни срокът**, в който Държавна агенция „Национална сигурност“ изпраща писмено становище по чл. 41, ал. 1, т. 2 от Закона за Държавна агенция „Национална сигурност“ в дирекция „Миграция“, когато заявлението е подадено от работодател за чужденец, намиращ се извън територията на Република България.
4. В 7-дневен срок от влизането на чужденеца на територията на Република България с виза по чл. 15, ал. 1, **работодателят или упълномощено от него лице е длъжен да се яви с чужденеца** в дирекция „Миграция“ или в отдел/сектор/група „Миграция“ при областните дирекции на Министерството на вътрешните работи и да приложат към заявлението по ал. 7 копие от паспорта на чужденеца, съдържащо страницата с положената виза и задължителна медицинска застраховка.
Преди промените само чужденецът трябваше да се яви лично, без да е необходимо явяването и на работодателя.
5. Създава се правна възможност чужденец, който пребивава на територията на Република България и притежава разрешение за пребиваване, различно от Единно разрешение за пребиваване и работа, дългосрочна сезонна заетост, висококвалифицирана заетост и вътрешнокорпоративен трансфер, да продължи да пребивава без да е необходимо да напуска територията на страната.

Основните промени по чл. 24л от ЗЧРБ засягащи **краткосрочната сезонна заетост се изразяват в следното:**

1. Предвижда се възможност за **удължаване срока на пребиваване на чужденци, извършващи сезонна работа за срок до 90 дни и влезли с виза за краткосрочно пребиваване.**

Чужденецът може да продължи да работи при същия работодател или да го смени за срока на действие на новия трудов договор, но **за не повече от 180 дни** последователно в рамките на всеки 12 месеца от първоначалната регистрация, **без да се налага да напуска територията на страната, както и да притежава виза по чл. 15, ал. 1.**

В тази връзка са създадени нови разпоредби – ал. 03 до ал. 15 на чл. 24л от ЗЧРБ, които уреждат цялата процедура по предоставяне на продължително пребиваване с цел заетост като сезонен работник. Самата процедура трябва да започне 30 дни преди изтичане на законното пребиваване на чужденеца на територията на страната и не може да бъде подълга от 30 дни.

За допълнителна информация: адв. Теодора Икономова, юридически съветник в БСК, t.ikonomova@bia-bg.com, Жасмина Саръиванова, Главен експерт "Социален диалог" j.saraivanova@bia-bg.com